

Donostia, 2017ko urriaren 20a

IDAZKARI NAGUSIARI

KONTROL MOZIOA

LANGILEAK KONTRATATZEKO LAGUNTZEI BURUZKOA

Amaia Martin Garin Irabazi Donostia taldeko bozeramaileak, Udaltzaren Araudi Organikoko 98. artikulua oinarri, honako KONTROL MOZIOA aurkezten du, hil honetako Ogasun Batzordean aurkeztutako interpelazioaren ondorioz, ostalaritzan eta merkataritzan kontratatzeke Donostia-San Sebastián UP! 2017 Planean ezarritako laguntza-programari buruz.

JUSTIFIKAZIOA

Hil honetako Ogasun Batzordean interpelazio bat egin genuen Sustapen Sozietateak Donostia UP! 2017 planaren barruan sortutako lerro hau dela-eta: Donostiako 45 urtetik gorakoentzat enplegua sortze aldera, ostalaritza eta merkataritzako sektoreetan langileak kontratatzeke laguntza ekonomikoa, 160.000 eurokoa.

Batzordean gogorazi genuenez, laguntzen hartzaile diren sektoreetan aldi baterako kontratazio asko hauteman ditugu, lanaldi zati baterakoak ere ugari, eta, askotan, ezkutuko ekonomian. Gainera, laguntzetarako oinarrietan adierazi bezala, emakume askok dihardute sektore horietan.

Laguntzetarako oinarriak aztertzean egiaztatu dugunaren arabera, 7. artikuluko 11. eta 12. puntuetan eskatzen den informazioaren artean, ez da aipatzen kontratazioerako erreferentziako hitzarmen kolektiboa, ezinbestekoa den arren enplegu horiek lan baldintza duinei lotuta egoteko. Gogora dezagun Euskadin, lau emakume langiletatik hiruk ez dutela indarrean den lan hitzarmenik, hortaz, emakumeek egun dituzten lan baldintzak txarrak badira, etorkizunean haien egoera ere txarra izango da. Diru publikoa ezin erabil daiteke prekariotasuna handitzeko, are gutxiago ere emakumeen kasuan areagotzeko.

Batzordean erantzun ziguten aurrerantzean kontuan hartuko zela indarrean den hitzarmen kolektiboa aipatzeko betebeharra. Gure ustez, betebeharrak hori, gaur egun gizarte-klausuletan kontuan hartzen dena, Udalaren mendekoak diren sozietate edo erakundeek kontratazioerako laguntzak ezartzen dituztenean ere bete behar dute.

Halaber, ezinbestekotzat jotzen dugu balioespen bat egitea laguntzen norainokoari buruz, jakiteko zer emaitza lortu diren haien bidez.

KONTROL MOZIOA

1. Donostiako Udalbatzak hertsatuki eskatzen dio udal gobernuari Udalak, zuzenean nahiz haren mendeko sozietate edo erakundeen bitartez, langileak kontratatzeko aurrerantzean egiten dituen laguntza-deialdien oinarrietan jasotzeko laguntza horien bidez kontratatuko diren langileei aplikatuko zaien erreferentziako hitzarmen kolektiboa.
2. Donostiako Udalbatzak hertsatuki eskatzen dio udal gobernuari, kontrataziorako laguntzak –edozein direla ere– ematea erabaki baino lehen, haiek izan dezaketen genero-eragina kontrastatu eta ebaluatzeko Berdintasun Bulegoarekin, beharrezkoa izanez gero, genero-desorekak konpentsatzeko neurriak hartze aldera.
3. Donostiako Udalbatzak hertsatuki eskatzen dio udal gobernuari, Donostiako 45 urtetik gorakoentzat enplegua sortzea helburu duten laguntza ekonomikoak –ostalaritza eta merkataritzako sektoreetan langileak kontratatzeak eta Donostia UP! 2017 planaren barrukoak– eskatzeko epea amaituta, haiei buruzko txosten bat aurkezteko, informazio hau jasotzen duena: zenbat eskabide aurkeztu diren; zenbat pertsona kontratatu diren, sexuaren eta adinaren arabera bereizita; zenbat irauin duten kontratuak, eta lanaldi zati baterako edo lanaldi osorako izan diren; guztira, zenbat diru erabili den laguntzetarako, bai eta laguntzen bidez lortutako emaitzen segimendua egiteko beharrezkotzat jotzen den gainerako informazio guztia ere.

Izpta.: Amaia Martin Garin,
Irabazi Donostia taldeko bozeramailea